



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



# «ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
№ 27 (61) от 13 июля 2018 г.

## Читайте в номере:

**2** Состоялось нулевое чтение  
законопроекта о повышении  
пенсионного возраста



**6** В любых спорных  
ситуациях необходимо  
соблюдать закон

**7** Поздравляем победителей  
и участников конкурса



# Параметры пенсионной реформы нужно пересмотреть

**9 июля в Общественной палате Российской Федерации состоялось нулевое чтение законопроекта об изменении пенсионного возраста. Участники дискуссии отметили крайнюю неподготовленность рассматриваемой инициативы Правительства РФ и ее слабую увязку с майским Указом Президента России, призвав рассматривать пенсионную реформу комплексно и системно с учетом оценки регулирующего воздействия.**

Представители профсоюзов продолжили настаивать на своей позиции о не поддержке пенсионной реформы в предлагаемом виде. Некоторые из них высказали также идею о наложении моратория на повышение пенсионного возраста для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на Дальнем Востоке и в регионах с низкой продолжительностью жизни.

По итогам нулевого чтения экспертно-аналитический центр Общественной палаты РФ подготовит доработанные рекомендации, которые будут направлены в органы исполнительной и законодательной власти.

Ранее, 4 июля, изменения параметров пенсионной системы обсуждались на заседании Общественного совета при



Министерстве труда и социальной защиты РФ.

В ходе заседания заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина еще раз призвала членов Общественного совета взвешенно подходить к этому вопросу и тщательно прорабатывать окончательное решение. Как отметила Нина Кузьмина, в настоящий момент недопустимо повышать пенсионный возраст с 2019 года при такой подготовке законопроекта, поскольку само по себе повышение пенсионного возраста без решения других вопросов так называемой пенсионной реформы может спровоцировать обращения граждан в Конституционный суд РФ с жалобами на нарушение их конституционных прав.

В ходе дискуссии многие участники Совета подчеркнули, что отсутствуют статистические показатели, которые легли

в основу законопроекта, и финансово-экономические расчеты, подтверждающие реальное увеличение пенсий.

Несмотря на это, большинство членов Общественного совета при Минтруде России поддержали законопроект при условии, что возможные риски, в том числе в сфере здравоохранения и на рынке труда, будут дополнительно проработаны (ко второму чтению).

Представители профессиональных союзов и на этом заседании идею о «простом» повышении пенсионного возраста не поддержали из-за ее преждевременности и нерешенности проблем, связанных с устойчивостью и развитием пенсионной системы страны, включая увеличение размеров заработной платы, ратификацию без изъятий 102-й Конвенции МОТ и многих других.

# Коллективный договор для всех и каждого?

**Самый быстрый способ вовлечь работников в профсоюз — предоставить своим членам реальные льготы и гарантии. Обеспечить их профсоюз может только через конструктивный диалог с работодателем, заключив в результате коллективный договор.**

Но наличие коллективного договора слабо стимулирует работников к профсоюзному членству. Причина проста: при ведении коллективных переговоров профсоюзные организации представляют интересы всех работников (статья 29 Трудового кодекса РФ), следовательно, действие заключенного коллективного договора распространяется на всех работников организации (статья 43 Трудового кодекса РФ).

Кроме этого, в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» принадлеж-

ность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, которые гарантируются Конституцией РФ, федеральными законами и законами субъектов РФ.

При возникновении споров суды, руководствуясь приведенными положениями Трудового кодекса РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», признавали распространение коллективных договоров только на членов профсоюза дискриминационным, не соответствующим конституционным принципам равенства прав и свобод человека и гражданина (пункт 2 статьи 19 и часть вторая статьи 30 Конституции РФ).

Международное право четко не регулирует данный вопрос, оставляя его на усмотрение национального законодательства. В большинстве стран коллективный договор

## СПРАВКА

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

распространяется на всех работников, от имени которых он заключен, независимо от их профсоюзного членства. В некоторых случаях законодательство предусматривает



дополнительное условие о письменном согласии работников, от имени которых не заключался коллективный договор (вновь нанятых и других, как правило, не членов профсоюзов), о распространении на них действия коллективного договора (статья 365 Трудового кодекса Республики Беларусь 1999 года) или о присоединении к коллективному договору на основании письменного заявления (статья 285 Трудового кодекса Казахстана 2007 года).

Российские профсоюзы неоднократно пытались внести изменения в статью 43 Трудового кодекса РФ, которые прямо закрепили бы, что действие коллективного договора распространяется только на членов профсоюза.

Однако все подготовленные в результате этих попыток законодательные инициативы федеральные органы государственной власти не поддерживали. По их мнению, именно действующая редакция статьи 43 Трудового кодекса РФ в этой

части полностью соответствует требованиям части 2 статьи 19 Конституции РФ, согласно которой государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от принадлежности к общественным объединениям. Подобное ограничение принуждает работников вступать в профсоюз — это не соответствует части 2 статьи 30 Конституции РФ: никто не может принуждаться к вступлению в какое-либо объединение и пребывание в нем. (см., например, законопроект № 398862-4)

В конце концов ФНПР также не стала продавливать такие инициативы.

Вопрос распространения действия коллективного договора только на членов профсоюза рассматривался 18 июня 2015 года на заседании круглого стола «Коллективный договор: проблемы правоприменения». В нем участвовали руководители ФНПР, члены Межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным

движением «Солидарность», руководители и представители общероссийских профсоюзов, ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов федеральных округов, первичных профсоюзных организаций, преподаватели Академии труда и социальных отношений, журналисты центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

После продолжительного обсуждения участники круглого стола пришли к выводу, что внесение в законодательство изменений, распространяющих действие коллективного договора только на членов профсоюза, несвоевременно и нецелесообразно.

Этот вывод был закреплен в постановлении Исполкома ФНПР от 27 октября 2015 года № 7-15. Руководству ФНПР во взаимодействии с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания РФ, членами Межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» было поручено подготовить новые предложения о внесении изменений в законодательство РФ в части распространения действия коллективных договоров и соглашений на работников, уполномочивших на определенных условиях соответствующих представителей работников разработать и заключить коллективный договор, соглашение от их имени, а также работников, присоединившихся к его заключению.

Однако до настоящего времени такие поправки еще не разработаны.



# Медицинская помощь на Севере: замкнутый круг

**4 июля в Доме Правительства Российской Федерации под председательством члена РТК, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина состоялось заседание рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по социально-экономическим проблемам развития регионов России.**

Одним из основных вопросов стал ход реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В соответствии с планом реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы органы государственной власти 24 субъектов РФ представили свои отчеты по этому вопросу.

Материалы содержали информацию об оптимизации системы здравоохранения (в том числе о количестве учреждений здравоохранения, объеме коечного фонда, об организации оказания медицинской помощи и работе мобильных медицинских центров и т. д.).

По представленной статистике, общая заболеваемость детского и взрослого населения на севере в ряде субъектов растет и превышает сред-



ние показатели по России. Это требует повышенных объемов медицинской помощи.

В северных регионах, по данным Минздрава, уменьшается коечный фонд. Обеспеченность койками в ряде субъектов — например, в Тюменской, Мурманской областях, Красноярском крае, Республике Карелии, Хабаровском крае — даже ниже, чем в среднем по России.

Сегодня в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 1088 населенных пунктов с численностью от 1 до 100 человек и 75 населенных пунктов с численностью от 101 до 2000 человек — вне зоны доступности первичной медико-санитарной помощи. В связи с этим Минфин выделил Минздраву деньги на фельдшерско-акушерские пункты и предусмотрел средства на покупку мобильных комплексов, которые будут выезжать в отдаленные населенные пункты.

«В большинстве субъектов сокращается количество медицинских учреждений и, соответственно, персонала. Кадровый голод на Севере, о которой не раз заявлял Профсоюз, усиливается. А предлагаемые Правительством меры, в том числе увеличение пенсионного возраста, только усугубляют эту проблему. Образуется замкнутый круг: недостаток людей на севере приводит к ликвидации медучреждений, что способствует еще большему вымиранию северных территорий. Нефтегазстройпрофсоюз России считает, что дефицит медицинских кадров должен решаться не только на уровне субъектов, но и федерального министерства», — отметил Александр Корчагин.

Рабочая группа РТК будет приглашать представителей субъектов на этапе подготовки региональных программ здравоохранения, чтобы повысить их эффективность.

## Опираясь на закон

**6 июля на базе ООО «Татинтек» прошел обучающий семинар-совещание председателей объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций предприятий группы «Татнефть». Собранных приветствовали председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин и заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович.**

Семинар начался с экскурсии по рабочим местам управления метрологии, учебного центра ООО «ТатАСУ» на производственной базе ООО «Татинтек». Участников интересовала техника безопасности: прошли ли рабочие места специальную оценку, соблюдаются ли принципы бережливого производства и многие другие моменты. Как отметили профсоюзные лидеры, все помещения современные и комфортабельные: учебные классы, актовый зал, метрологическая лаборатория оснащены по по-



следнему слову техники; полноценное обеспечение рабочих мест всем необходимым возможно лишь при плотном сотрудничестве администрации предприятия и профсоюзной организации.

Центральной темой семинара стал разговор о современном трудовом законодательстве. Первым по этому вопросу выступил заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович. Затем с соответствующими сообщениями выступили: по кадровому делопроизводству организации — начальник отдела кадров ООО «Татинтек» Ольга Томашова, по вопросам правоприменительной практики и взаимодействию с профсоюзной организацией при подготовке

внутренних нормативных документов и стандартов на предприятии — начальник юридического отдела ООО «Татинтек» Роман Кочемасов.

По поводу общественного контроля за соблюдением трудового законодательства на примере ООО «Татинтек» и работы юридических приемных рассказала главный юрисконсульт МПО ПАО «Татнефть» Маргарита Калимуллина.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза Виктор Стаканов подробно доложил собравшимся о системе работы правовой инспекции труда и участии должностных лиц Профсоюза в законотворческом процессе на федеральном уровне.

«Это обучающий семинар. Сегодня председатели профсоюзных организаций учились правильным правовым действиям по защите интересов работников. В любых спорных ситуациях необходимо соблюдать действующие законы, поэтому председатели профсоюзных организаций обязаны их знать и применять в практической работе», — подчеркнул председатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин.



## Тяжело в учении, легко в состязании

**Профсоюзная организация Ангарской нефтехимической компании ведет планомерную работу по охране труда на производстве. Одно из важных направлений — адаптация новых членов коллектива, которые учатся соблюдать политику компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.**

Недавно состоялся традиционный конкурс по охране труда и промышленной безопасности среди молодых специалистов. Ежегодно представители ОППО АНХК совместно с руководством компании составляют экзаменационные билеты для конкурса и становятся членами жюри. В этом году в соревнова-



нии участвовали пять команд: производства нефтехимии, блока главного энергетика, производства масел, испытательного центра — управления контроля качества и нефтеперерабатывающего производства.

В начале состязания каждый конкурсант в течение 20 минут отвечал на вопросы по охране труда и промышленной без-

опасности. Следующим заданием было оформление огневых работ. Подготовив наряды-допуски, молодые нефтехимики продемонстрировали навыки оказания доврачебной помощи — «реанимировали» специальный тренажер «ЭЛТЭК».

Кульминация конкурса — соревнование по ликвидации возгораний на учебно-тренировочном пожарном полигоне АНХК. Наибольшее количество баллов присуждалось тем, кто одолел этапы быстрее всех и без ошибок. Первое место завоевала команда производства масел, второе — производства нефтехимии, третье — сборная нефтеперерабатывающего производства. Руководство АНХК и профсоюзные лидеры поздравили победителей и участников конкурса.

## В Оренбурге подводят итоги

**Первичная профсоюзная организация ПАО «Оренбургнефть» провела заседание профкома. Члены профкома обсудили проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» и единогласно выразили свое негативное отношение к данному законопроекту.**

Кроме того, профком обсудил исполнение коллективного



договора в I полугодии 2018 года, был озвучен приказ о месячнике безопасности. Другими темами повестки дня стали проблемы психологического климата в коллективах, работа пунктов горячего питания, социально-бытовые условия, обеспечение спецодеждой.

По окончании заседания председатель профсоюзной организации Владимир Яковлев вручил благодарственное письмо и ценный подарок члену профкома Марине Щетининой в связи с выходом на заслуженный отдых и поблагодарил за активную общественную работу.

## В Свободном кипит профсоюзная работа

**4–7 июля председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов посетил с рабочим визитом город Свободный Амурской области.**

Вячеслав Николаевич побывал на строительной площадке Амурского газоперерабатывающего завода, пообщался с членами Профсоюза — сотрудниками проектного офиса НИПИГАЗ, и уполномоченными по охране труда.

В линейных обходах строительной площадки и административно-бытовых корпусов также участвовали председатель первичной профсоюзной организации НИПИГАЗ Надежда Морозова и заместитель председателя в городе Свободный Михаил Нурисламов.

Условия труда, качество медицинского обслуживания, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты — вот некоторые из тем, которые обсуждались на встречах. Особо пристальное внимание профсоюзная организация уделяет



заботе о здоровье сотрудников, в том числе занятиям спортом для разных возрастных категорий.

В новом досуговом центре Свободного состоялась встреча с недавно избранным профсоюзным активом. За год работы первичной профсоюзной организации в Свободном число членов Профсоюза увеличилось более чем в три раза.

Жены сотрудников активно участвуют в работе досугового центра, помогая профсоюзной организации проводить культурно-массовые мероприятия. Они ведут для сотрудников занятия по йоге, придумывают игры для детей.

7 июля на корпоративном празднике Вячеслав Николаевич поздравил всех сотрудников проектного офиса Амурского ГПЗ с днем рождения компании, вручил почетные грамоты и благодарности самым активным членам Профсоюза.

Баскетбольной команде НИПИГАЗ Свободного переданы новые баскетбольные мячи, сделанные из переработанного пластика. В детской комнате досугового центра «СИБУР Профсоюз» установил спортивные и игровые снаряды. Дети оценили подарок уже 8 июля на празднике «С днем рождения, сибурята!».





# «Моя профсоюзная карта» В ДЕЙСТВИИ

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промо-коды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.

2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).

2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».

3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.

4. Нажмите кнопку «Войти».

5. Заполните анкету, введите



Электронный  
профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

«Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет\*.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.

8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.

9.\* Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

*Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.*

- Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

По всем вопросам обращайтесь:

**Баширов Эдуард Абдразакович,**

Руководитель проекта  
«Моя профсоюзная карта»

+7 (917) 551-82-60

[bashirov@rogwu.ru](mailto:bashirov@rogwu.ru)

**Лейканд Сергей Валерьевич,**

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88

[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)



### ДЕТСКАЯ ПОЛИТИКА:

- дети до 5 лет — размещение и питание — бесплатно с предоставлением детской кроватки или на имеющихся спальных местах; лечение не предоставляется;

- дети от 5 до 7 лет — размещение, питание и лечение со скидкой 50% стоимости дополнительного места;

- дети от 7 до 12 лет — размещение, питание и лечение со скидкой 30% стоимости дополнительного места.

Дополнительное место для ребенка (5–12 лет) предоставляется с доплатой за питание 1000 руб. Предложение действует от категории «Стандарт семейный»\*.

\* Количество мест по данному предложению ограничено.

### ВСЕ ТАРИФЫ ВКЛЮЧАЮТ:

- Проживание в выбранной категории номера

- Четырехразовое питание

- Лечение по одному из профилей заболевания\*\*

- Закрытый бассейн

- Детская и спортивная площадки

- Тренажерный зал

- Использование банного комплекса согласно правилам

- Вода в номере (при заезде)

- Wi-Fi

## Тарифы на санаторно-курортное лечение в Ribera Resort&SPA от 27.06.2018\*\*\*

Категория номера	Низкий сезон	
	с 1 октября по 25 декабря 2018 года	
Стандартный номер	SGL	DBL
Четырехразовое питание и лечение	6000	7000
Стандартный семейный номер		
Четырехразовое питание и лечение	7000	8000
Улучшенный номер		
Четырехразовое питание и лечение	8000	9000
Полулюкс		
Четырехразовое питание и лечение	9500	10 500
Семейный люкс		
Четырехразовое питание и лечение	10 500	11 500
Гранд-люкс		
Четырехразовое питание и лечение	15 500	16 500
Гарантированный ранний заезд — 50%, негарантированный — по возможности, без дополнительной платы		
Поздний выезд: до 18.00 — 50%, после 18.00 — 100%		
Дополнительная кровать для взрослого — 4500 руб.		

\*\* Количество процедур — по программе лечения. С программами лечения вы можете ознакомиться на официальном сайте. Окончательно программа лечения назначается курортологом на основании санаторно-курортной книжки и анамнеза.

\*\*\* 7 ночей — минимальное время пребывания.

В отеле применяется динамическое ценообразование. Об изменениях уведомляем письменно с указанием периода, в течение которого принимаются заявки по отмененным тарифам.

**Скидка** для владельцев электронных профсоюзных карт Нефтегазстройпрофсоюза России **по промокоду** для бронирования на сайте <http://ribera-hotel.ru/spa-medicine/medical-center/> — **20%**.

**Промокод** для бронирования размещен в **Личном кабинете** владельцев электронных профсоюзных карт.

# Страховая группа «СОГАЗ»: с нами выгодно и надежно!

Члены Профсоюза являются привилегированными клиентами страховой группы «СОГАЗ» — одной из крупнейших и наиболее стабильных страховых компаний страны.

При заключении договоров страхования владельцы электронных профсоюзных карт Нефтегазстройпрофсоюза России получают скидки:

- страхование имущества граждан (**ВНИМАНИЕ! Кроме ипотечного страхования имущества!**) — скидка до 30% страховой премии;

- страхование транспорта и гражданской ответственности — скидка до 25% страховой премии;

- страхование от несчастных случаев — скидка до 20% страховой премии;

- страхование расходов граждан, выезжающих за пределы постоянного места жительства, — скидка до 20% страховой премии.

Вы можете получить консультацию по любому интересующему вас страховому продукту, рассчитать стоимость полиса, уточнить адрес ближайшего отделения «СОГАЗа» по телефону 8 800 333-66-35 (круглосуточно, бесплатно).

Подробная информация о компании «СОГАЗ» и программах страхования представлена на [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru) и в [Личном кабинете члена профсоюза](#).



## ПРЕИМУЩЕСТВА СТРАХОВАНИЯ В «СОГАЗЕ»:

- **Выгодные тарифы.** Экономия до 30% при добровольном страховании квартиры или дома и до 25% при страховании автокаско для членов Профсоюза и их родственников.

- **Сокращенные сроки урегулирования.** Для членов Профсоюза действуют сокращенные сроки рассмотрения заявлений о страховом случае и урегулирования убытков.

- **Доступность услуг.** Члены Профсоюза могут получить консультацию и купить полис непосредственно на своем предприятии или в офисе «СОГАЗа». Адрес ближайшего отделения можно узнать у страхового представителя, по телефону для привилегированных клиентов или на [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru)

- **Отлаженная система обслуживания.** Для удобства клиентов в компании работают персональные менеджеры, создана круглосуточная поддержка по бесплатной телефонной линии 8 800 333-66-35, действует личный кабинет на сайте и специальный раздел, в котором можно рассчитать стоимость полиса, оставить заявку и сообщить о страховом случае.

- **Исключительная финансовая надежность.** «СОГАЗ» — одна из крупнейших страховых компаний страны, которая исполняет свои обязательства перед клиентами с 1994 года. Сегодня в «СОГАЗе» застраховано более 16 млн человек и ведущие предприятия всех отраслей экономики. Ежедневно «СОГАЗ» выплачивает более 175 млн руб. по страховым случаям.

# Экономьте на страховании с компанией «Югория»!



*Для полной уверенности*

**АО «ГСК «Югория» предоставляет скидку до 20% членам Нефтегазстройпрофсоюза России на популярные страховые продукты при предъявлении электронного профсоюзного билета.**

Вы можете выбрать любой страховой продукт:

- автострахование
- страхование имущества физических лиц

- страхование от несчастных случаев и болезней

- страхование граждан, выезжающих за рубеж

Государственная страховая компания «Югория» скорректировала тарифы на полис каско для членов Нефтегазстройпрофсоюза России в сторону уменьшения на популярные модели компаний ведущих производителей:

- Škoda Octavia — на 20%
- Škoda Rapid — на 20%
- Ford Focus — на 18%
- Ford Kuga — на 15%
- Honda CR-V — на 8%
- Hyundai Tucson — на 17%
- KIA Optima — на 18%
- KIA Sorento — на 23%
- KIA Sportage — на 10%

## ПРИМЕР

для мужчины — члена Профсоюза старше 30 лет со стажем от 10 лет, проживающего в Москве, при покупке новых автомобилей:

- Škoda Octavia 1,6 за 925 тыс. руб. — цена полиса каско составит 23,9 тыс. руб. (без франшизы) и 15 500 руб. (с франшизой 19 900 руб.);
- Škoda Octavia 2,0 за 2,1 млн руб. — цена полиса 30 100 руб. (без франшизы) и 23 900 руб. (с франшизой 19 900 руб.);
- Škoda Rapid 1,6 стоимостью 600 тыс. руб. — цена полиса 29 400 руб. (без франшизы) и 16 065 руб. (с франшизой 19 900 руб.).

При этом если мужчина старше 40 лет и его стаж более 20 лет, полис каско обойдется еще дешевле!



Для оформления полиса звоните по бесплатному номеру 8 800 100-82-00 (звонок бесплатный) или оставляйте заявку в [Личном кабинете](#)



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



# «ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
№ 27 (61) от 13 июля 2018 г.

**Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте**

**[rogwu.ru](http://rogwu.ru)**

**Редакторы и авторы выпуска:**

Анастасия Дубенская, Ирина Танина, Светлана Есаулова, Светлана Романовская, Эдуард Баширов.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 20 июля 2018 года

Электронная почта: [Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)